

JAARPLAN WIJKNETWERK KENHEM

PERIODE 2024



Auteur: Kees Hoogendoorn

Datum: 29 sept 2023

Versie: D1.0

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Vraag van gemeente Ede aan organisaties	3
Evaluatie 2023	5
Vooruitblik 2024	5
De weg naar impact.....	6
Subsidievraag aan gemeente Ede.....	6
Communityplan GROEI Community	8
Communityplan SPORT Community.....	11
Communityplan CARE Community	14
Communityplan GREENIT Community	17
Communityplan Events	20
Communityplan SHARIT Community.....	20
Begroting 2024	22
Tot slot.....	22



Inleiding

In dit document beschrijven wij de visie van KenHem op 2024, gebaseerd op 10 (!) jaar ervaring in de wijk Kernhem. Mede dankzij de financiële steun van de gemeente Ede konden wij ons doorontwikkelen naar een professioneel wijknetwerk, waarbij wijkbewoners gemobiliseerd worden om zorg te dragen voor andere wijkbewoners. Een netwerk van inmiddels zo'n 600 wijkbewoners.

De landelijke trend van individualisme, vereenzaming en groter wordende kloof tussen arm en rijk willen wij tegengaan in Kernhem. Wij geloven in een wijk die gezamenlijk verantwoordelijkheid draagt, elkaar kan helpen in de verschillende fases van het leven en op de verschillende hulpterreinen, zowel in de zorg voor elkaar, de buurt als de natuur. Door onze holistische visie en aanpak bieden we voor elke bewoner een kans om daarin te participeren, dan wel te ontvangen. Als leiderschapsteam van KenHem weten we, ook omdat we zelf wijkbewoners zijn, welke enorme toegevoegde (preventieve) waarde een wijknetwerk heeft.

Vraag van gemeente Ede aan organisaties

In het PvE voor vrijwilligersorganisaties wordt gevraagd om een aantal zaken concreet te benoemen. In onderstaande tabel geven wij daarom een samenvatting van onze plannen, waarin we het gevraagde format voor de leesbaarheid aanhouden. De toelichting en uitwerking van onze plannen zijn terug te vinden in de andere hoofdstukken van dit jaarplan.

VRAAG AAN KENHEM	ANTWOORD
Probleem of vraaganalyse	<p>KenHem draagt – zoals de gemeente vraagt – bij aan oplossingen in de preventieve sfeer. We zien dat dit ook nodig is. Wijkbewoners in Kernhem zijn vaak druk, en hebben lang niet altijd de behoefte om relaties in de wijk te bouwen en onderhouden. Dit maakt het voor de groep mensen die dit wél graag wil erg lastig om in de wijk netwerk op te bouwen. Voor de groep met deze behoefte zetten wij ons met liefde en passie in.</p> <p>Door via allerlei activiteiten mensen te verbinden met elkaar en op deze manier aan relaties te bouwen, ontstaan een groeiend 'sociaal ecosysteem' in de wijk Kernhem. Binnen dit ecosysteem ontmoeten we mensen die nu, of later, extra ondersteuning kunnen gebruiken. Door onze relaties met de sociale partners kunnen we, daar waar we als netwerk van goede burens niet de kwalificaties of mogelijkheden hebben, deze mensen verbinden met professionele zorgpartijen. Tegelijkertijd kunnen partners andersom ook wijkgenoten doorverwijzen naar onze activiteiten, zodat er naast professionele zorg ook gebruik gemaakt kan worden van ons informele netwerk.</p> <p>KenHem bouwt aan deze organisatie met enkele wijkbewoners. Een groot deel is bezoeker van de activiteiten, maar velen zijn ook bereid om verantwoording te dragen. Zij worden echte deel-nemers, en pakken daarmee een deel van de organisatie op. Daarmee vermijden we de term vrijwilligers, alhoewel we deze in onze rapportages wel vaak op deze manier beschrijven. Slechts een beperkt deel van de totale organisatie wordt door betaalde wijkbewoners gedaan, die vanuit hun rol leidinggeven aan de vrijwilligersorganisatie.</p>
Visie	<p>KenHem heeft een holistische visie. Dit betekent dat we inzetten op 5 verschillende thema's/raakvlakken in de wijk, om op deze manier ook een brede groep mensen te kunnen bereiken. Door deze brede aanpak kunnen we veel meer mensen includeren binnen ons netwerk. Daarnaast betekent onze holistische visie dat we geloven dat deze thema's ook logischerwijs met elkaar in verbinding staan. Zo ontmoeten we via</p>



	<p>onze SPORT Community mensen die zich graag binnen CARE inzetten, en ontmoeten we vanuit GROEI weer mensen die warmdraaien voor GREENIT en zich inzetten voor een nette, groene en duurzame wijk. Door deze kruisverbindingen ontstaat er veel variatie en uitdaging, waardoor wijkgenoten langer betrokken blijven op elkaar en de community.</p> <p>Daarnaast staat holisme ook voor de variatie in sociale ruimtes. We organiseren activiteiten in grote groepen waarin plezier en ontmoeting maximaal de ruimte krijgt, maar we sluiten ook aan bij de behoefte aan een veilige kleine setting waarin een andere sociale dynamiek heerst. Door hierin afwisseling aan te brengen, doen we recht aan de sociale behoeften van mensen, en proberen we goed onderbouwd vanuit de sociologie onze stappen te zetten.</p>
Doelgroepen	<p>KenHem wil er in de eerste plaats zijn voor alle inwoners in Kernhem. Logischerwijs sluiten wijkgenoten met een (lichte) ondersteuningsvraag zich vaker aan bij ons wijknetwerk, dan mensen zonder ondersteuningsvraag. Naast fysieke en relationele uitdagingen, zien we ook dat bewoners met netwerkvragen zich bij ons aansluiten; wijkgenoten die behoefte hebben aan meer verbinding, of ideeën hebben voor de wijk die alleen samen georganiseerd kunnen worden.</p> <p>Enkele kwetsbare groepen hebben onze speciale aandacht. We investeren in kinderen (via SPORT en GROEI), maar ook in mensen die eenzaam en/of fysiek beperkt zijn. Voorbeelden zijn ouderen, maar ook vluchtelingen die hun draai in Kernhem proberen te vinden.</p>
Concrete activiteiten of diensten	<p>In dit plan wordt uitgebreider beschreven welke concrete activiteiten uitgevoerd worden om onze doelgroepen te vinden en verbinden. In hoofdlijnen dienen al deze activiteiten (ook die van GREENIT en SHARIT) om de zelfredzaamheid van inwoners te vergroten, het netwerk van de bewoners te versterken, om samen te leren omkijken en zorgen voor onze samenleving, en het voorkomen van sociaal isolement. Bij zwaardere hulpvragen wordt geschakeld met de sociale partners zodat we kunnen doorverwijzen.</p>
Aantal bereikte personen	<p>KenHem heeft een sociaal netwerk van 1500 mensen die via sociale media, nieuwsbrieven en andere vormen betrokken zijn. Dit aantal groeit gestaag. Van deze 1500 wijkbewoners zijn ruim 500 bewoners actief betrokken bij onze activiteiten, sommige hoogfrequent, andere met een lagere frequentie. Voor allen geldt dat ze KenHem kennen, en met hun vragen, ideeën of behoeften kunnen aankloppen. Door de persoonlijke relaties binnen de groep, is die drempel laag en de betrokkenheid hoog.</p> <p>Van deze 500 betrokkenen, is circa 10% op een of andere manier betrokken als vrijwilligers (50 bewoners). Deze vrijwilligers worden aangestuurd door een team, dat in totaal bestaat uit 1 FTE.</p>
Samenwerkings partners	<p>Binnen Kernhem wordt samengewerkt met kerken, basisscholen, gemeente Ede (gebiedsmanager), Malkander, Sportservice, CJG, Present, Youth for Christ, wijkagent, en het wijkcomité.</p>
Resultaten van KenHem	<p>Naast de doelen en resultaten die beschreven zijn onder 'concrete activiteiten of diensten' is de impact van KenHem divers. Er zijn talloze verhalen van mensen die binnen KenHem steun hebben gevonden in zware periodes in hun leven. Velen hebben (diepe) vriendschappen opgebouwd, die zelfs standhouden na verhuizingen. Het gevoel van 'samen' is toegenomen, en verzuiling tussen scholen en andere groepen wordt doorbroken. Bij problemen of calamiteiten weten we als bewoners elkaar te vinden, waardoor het gevoel van veiligheid en verbondenheid toeneemt. Door alles wat KenHem de afgelopen jaren heeft mogen opzetten, is de wijk op z'n minst een stukje meer tot bloei gekomen. En in die droom blijven we investeren!</p>
Indicatoren	<p>Middels onze kwartaalrapportages meten wij of onze doelen behaald worden. Wij meten o.a. op opkomst, doel & impact, team performance en uiteraard financieel.</p>



Evaluatie 2023

Uiteraard is ten tijde van het schrijven 2023 nog niet te einde. En weten we niet welke landelijke en wereldwijde ontwikkelingen zich in het najaar zullen voordoen, denkende aan verkiezingen, Corona, de oorlog in Oekraïne, de stikstofcrisis, de inflatie, de woningnood etc. Wat wij wel weten is de noodzaak van buurtbewoners die zorg dragen voor elkaar, de buurt en de natuur.

Afgelopen jaar werd er steeds vaker een beroep gedaan op ons zorgnetwerk. Hebben 20 nieuwe vrijwilligers zich gemeld voor duurzaamheidsprojecten. En ruim 30 voor ondersteuning bij de grotere evenementen. In de leergesprekken met de gemeente Ede ondersteund door vragen vanuit de CHE alsmede de gesprekken met de regiogebiedsmanager is daar uitvoerig bij stil gestaan. In hoofdlijnen:

- De halfjaarlijkse klusdagen van Care zijn inmiddels een begrip in de wijk geworden. De bewoners die individueel deelnemen aan buddytrajecten (zowel de gever als ontvanger) participeerden in de maandelijkse wijkkoffie. Ook werden hulpvragen vanuit de zorgkwartiertafel of rechtstreeks vanuit sociale partners (Malkander, Stichting Present, Netwerk dien je stad of de praktijkondersteuner van de huisarts) opgepakt.
- Koningsdag (>1.000 bezoekers) en de wijk BBQ (zo'n 70 deelnemers) zijn uitstekend bezocht.
- De maandelijkse kids club was soms dermate groot dat voortijdig een stop op de inschrijvingen moest worden gezet. Het vrijwilligersteam staat als een huis. Na de zomer worden door Groei nieuwe activiteiten opgestart, zoals gespreksavonden met als thema Liefdevol moederschap en mamamet (soort volleybal, een hype in Israël).
- Tijdens corona waren veel vrijwilligers gestopt binnen Sport. In september start een nieuw, uitgebreider sportprogramma onder regie van een nieuw kernteam.
- Binnen Greenit is het plaatsen van de slimme bandenpomp vrijwel rond. En begin oktober komen 20 vrijwilligers bij elkaar voor de uitwerking van nieuwe ideeën. De werving van deze vrijwilligers vond in Q1/Q2 plaats.
- De 2 elektrische deelauto's en de verhuur van (feest)attributen door Sharit waren letterlijk stilgevallen a.g.v. corona. Beide concepten "liggen op de plank".

Vooruitblik 2024

Op basis van de evaluatie van 2022 en 2023 die wij zelf, maar ook in het leergesprek met CHE en gemeente Ede (Suzanne Berends) gedaan hebben, willen wij de lijn van het afgelopen jaar doortrekken als het gaat om activiteiten en impact. Per 2023 zonder de steun van fondsen als Oranjefonds. Daarvoor moet KenHem een nóg slimmere organisatie worden, waardoor we met minder middelen meer impact kunnen realiseren. De steun van gemeente Ede is hierin voor ons van cruciaal belang, net als de eigen bijdragen van kernteamleden en andere wijkbewoners, en de steun van kerken. KenHem is per 2023 ondergebracht in een eigen stichting (los van de landelijke stichting R3NEW) om de indirecte kosten nog verder terug te kunnen brengen. Kees Hoogendoorn is als nieuwe directeur van Stichting KenHem aangetreden, tezamen met een nieuwe RvT.

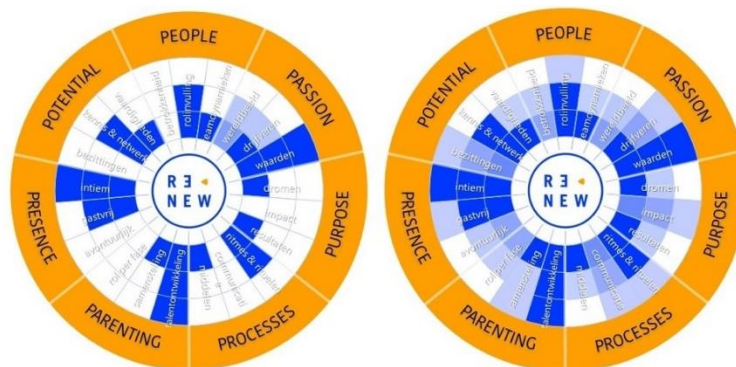
In 2024 hopen wij bij Greenit en Sport de activiteiten weer op te bouwen naar het niveau van voor corona. De Care community beoogd continuering van het huidige zorgniveau, en een uitbreiding van mensen voor wie een (zorg)netwerk gecreëerd wordt. Groei zal haar activiteiten gaan uitbreiden door naast de kinderen ook te zorgen voor diverse opvoedkundige activiteiten.



De weg naar impact

Vanuit de verschillende communities komt de focus nog meer te liggen op de impact die we willen hebben met de communities en de bijbehorende activiteiten. Er zal daarmee niet alleen gekeken worden naar het aantal betrokken deelnemers en vrijwilligers bij de activiteiten (output), maar ook op de impact die de community heeft op de betrokkenen. Waarbij deelnemers en vrijwilligers als kwantitatieve doelstellingen benoemd worden, wordt de impact via kwalitatief onderzoek in de vorm van verhalen (story telling) en mogelijk een foto en/of videoverslag vastgelegd aan het einde van het jaar.

*De afbeeldingen hiernaast geven de 7 essenties (zie onderstaande paragraaf) weer die belangrijk zijn voor een duurzame community. In onze aanpak evalueren we de community-ontwikkeling op al deze elementen, om vanuit deze evaluatie te kijken waar groei nodig is. Afbeelding 1 geeft een oudere evaluatie aan, afbeelding 2 een latere evaluatie waarin we groei op nagenoeg alle onderdelen



constateren. Onze verandertheorie is, dat bij een gedegen ontwikkeling van deze verschillende aspecten, de impact van de communities toenemen, net als de duurzaamheid voor de langere termijn. Voor 2023 moeten we deze nog uitvoeren.

Evaluatie – Elk jaar wordt – zoals hierboven toegelicht – een evaluatie gedaan per community, waarin op 7 verschillende elementen gekeken wordt naar de ontwikkeling. Hieruit volgen aandachtsvelden, waarop we het volgende jaar de focus willen leggen. Omdat focus op 7 aspecten tegelijkertijd niet haalbaar is, werken we met een top 2, zodat we elk jaar een duidelijke focus per community kunnen aanbrenge. Deze top 2 is in de onderstaande hoofdstukken per community terug te vinden. Op basis van dit assessment zijn ook voor 2024 de doelen waar nodig bijgesteld.

Speerpunten voor de vorming van een community uitgewerkt in 'de zeven essenties van vitale communities' (bron: E-book 'Zeven essenties van vitale communities')	
Drijfveren (Passion)	Zijn de drijfveren van de community helder, en weten de deelnemers de gezamenlijke drijfveer van de community?
Doelstelling (Purpose)	Hoe bekend zijn de doelstellingen van de community bij de deelnemers, en in hoeverre kunnen ze zich daarin vinden?
Community (People)	Hoeveel (nieuwe) wijkgenoten heb je leren kennen door deze community? Zijn er verbindingen en relaties ontstaan?
Activiteiten (Presence)	In hoeverre sluiten de activiteiten van de community aan bij de gestelde doelen? Zijn er aanpassingen nodig?
Potentie (Potential)	In hoeverre heeft deze community je geholpen met het ontdekken en/of inzetten van je gaven en talenten?
Leiderschap (Parenting)	In hoeverre heeft de community je geïnspireerd om mee te helpen met het vormen en het ontwikkelen van de community? Is de leiderschapsvorm passend bij de fase waar de community zich bevindt?
Organisatie (Processes)	Wat zijn de aandachtspunten m.b.t. de organisatorische zaken van de community?

Subsidievraag aan gemeente Ede

De bijdrage in de vorm van subsidie die aan de gemeente Ede wordt gevraagd voor 2024 is erop gericht om de communities binnen wijknetwerk KenHem te continueren, en verder te verstevigen.

De eerdere investeringen werpen steeds meer vruchten af en het sociale ecosysteem groeit stap voor stap. De olievlek breidt langzaam maar zeker uit, wat steeds meer kansen én uitdagingen rondom community development met zich meebrengt. Ook voor de gemeente betekent deze aanpak veel. De sociale basis wordt versterkt door wijkbewoners, wat niet alleen op korte termijn maar ook



op langere termijn impact heeft. Tenslotte wonen wijkbewoners lang in de wijk en bieden ze continuïteit in de relaties die opgebouwd worden. Met de beoogde (forse) groei van de wijk een belangrijk speerpunt.

De subsidiebijdrage van gemeente Ede is niet alleen nodig om het harde werken van de eerdere jaren te kunnen continueren en de impact daarvan te vergroten. Ook willen we nieuwe kansen waar mogelijk benutten. Zoals ook vorig jaar aangegeven; we merken steeds meer dat deze vorm van wijkopbouwwerk vanuit bewoners georganiseerd een inspiratie vormt voor andere bewonersinitiatieven in en buiten Ede waarmee de impact veel breder zal zijn dan alleen de zichtbare effecten in de wijk Kernhem in Ede. Inmiddels zijn in Rhenen, Groningen (Hoogkerk) en Zwolle gelijke communities opgericht, met wie 2 x per jaar een gezamenlijke training wordt gevolgd, en tussendoor intervisie voor de kartrekkers. Daarnaast hebben 70 nieuwe wijken zich gemeld voor verdere inspiratie.

*De uitwerking in dit plan is een actualisatie van het plan voor 2023, die op hoofdlijnen niet afwijkt daarvan. Daarmee continueren we onze aanpak, en zorgen we voor stabiliteit in de ontwikkeling van onze communities.

*In dit plan zijn alle communities binnen ons wijknetwerk beschreven, waarbij de subsidieaanvraag van gemeente Ede specifiek gevraagd wordt voor de projecten die het sociaal domein versterken.

*Plannen die ingediend worden in deze subsidieaanvraag zijn bedoeld voor alle wijkgenoten binnen Kernhem, ongeacht hun geloof, etniciteit, gender, leeftijd of andere vormen van diversiteit, en hebben niet tot doel om wijkgenoten te confronteren of te overtuigen met het christelijke geloof.



Communityplan GROEI Community

➤ Drijfveren

In verhouding tot andere wijken in Ede (bron: leefbaarheidsmonitor en gebiedsprofiel Kernhem) heeft Kernhem veel gezinnen met jonge kinderen. De wijk kenmerkt zich door gezinnen met drukbezette tweeverdieners, waarbij een aanzienlijk uit samengestelde gezinnen bestaat. Kinderen krijgen niet altijd de aandacht die ze verdienen en nodig hebben. Daarnaast zien we dat ouders de opvoeding van hun kinderen een uitdaging vinden, maar weinig plekken hebben om hier in informele zin over te kunnen sparren. Het samen opvoeden en opgroeien is geen vanzelfsprekendheid. We zien dat ouders het op prijs stellen als hier meer aandacht voor is, en hierin met elkaar opgetrokken kan worden.

➤ Doelen

GROEI heeft als doelstelling om ouders met elkaar en met de verschillende kinderen uit de wijk te verbinden. Het doel is dat hieruit verschillende nieuwe vriendschappen en relaties ontstaan, en dat de deelnemers van de community voor elkaar klaarstaan als dat nodig is. Daarnaast is ook nog het versterken en/of herstellen van opvoedsituaties een belangrijk doel.

➤ Community

Binnen de community kan je onderscheid maken tussen verschillende lagen van betrokkenheid. Er zijn mensen die actief betrokken zijn bij de vorming van de community en het organiseren van de verschillende activiteiten (kernteam), er zijn mensen die meebouwen en daarmee letterlijk deel-nemer zijn, en we hebben de bezoekers (gasten), die nog geen onderdeel van de community zijn maar dit in de toekomst wel kunnen worden.

KERNTEAM

Het centrum van de community wordt gevormd door een kernteam van wijkbewoners. Deze bestaat uiteraard uit de wijkpionier en zijn of haar leiderschapsteam, met daar omheen een gecommitteerde groep die vanuit gezamenlijke passie zich aan elkaar verbindt. Samen zetten zij zich in om met de deelnemers de beoogde sociale doelen te realiseren. Deze groep pakt met elkaar de verschillende rollen op, zoals planvorming, activiteitbegeleiding, communicatie, materiaalbeheer, en dergelijke. De wijkpionier is eindverantwoordelijk voor het verdelen van rollen en het versterken van commitment bij dit kernteam.

DEELNEMERS

Er zijn verschillende wijkbewoners betrokken bij het ontwikkelen van de activiteiten van de community, samen met de kerngroep. Ze dragen bij vanuit hun eigen talenten en ervaring, en doen dat met de door hen beschikbaar gesteld tijd. Deze groep bouwt mee, maar draagt daarin geen eindverantwoording. Dit geeft hun de mogelijkheid om mee te doen, zonder dat dit te veel energie en commitment vraagt.

BEZOEKERS

Uiteraard zijn er ook nog de bezoekers. Deze zijn nog geen onderdeel van de community, maar worden uiteraard uitgenodigd om af en toe mee te doen, langzaam te groeien in het 'samenleven' en indien gewenst én mogelijk door te groeien tot deelnemer.

➤ Potentie

Binnen de community wordt met elkaar gezocht naar de gaven en talenten die er zijn, en eventueel ingezet zouden kunnen worden. De ontwikkeling van deze gaven en talenten is een belangrijk onderdeel van de community. De bloei van de wijk, maar zeker ook de bloei van het individu staan hier centraal. Het gaat hierbij niet alleen over het inzetten en ontwikkelen van talent, maar ook het delen van kennis, netwerk en eventueel bezittingen. Samen vormen we een cultuur waar het normaal is om te groeien op deze vlakken.

KERNTEAM krijgt coaching en training om de potentie die er is te ontdekken, en verder te ontwikkelen. De wijkpionier zal hier een coachende rol in pakken. Het faciliteren van trainingen t.b.v.

deskundigheidsbevordering is geborgd binnen de overkoepelende stichting van KenHem (R3NEW).

Met DEELNEMERS die onderdeel zijn van de community wordt actief gezocht naar mogelijkheden om een bijdrage te kunnen leveren. Dit uiteraard binnen de mogelijkheden die er zijn. Hoe meer communityleden actief betrokken zijn, hoe hechter en sterker de community zal zijn in de toekomst.





➤ Activiteiten

GROEI Community wil open staan voor alle kinderen uit de wijk, maar tegelijk willen we ook wat met elkaar opbouwen. Om beide een plek te kunnen geven hebben de activiteiten een verschillende insteek. Antropoloog Edward Hall maakt een onderverdeling in verschillende soorten 'ruimten' die wij vertalen binnen onze communities. We kunnen dit onderverdelen in intieme, avontuurlijke en gastvrije activiteiten. De intieme activiteit is (veilige setting) voor deelnemers die actief betrokken zijn, en onderdeel willen zijn van de community. Bij de avontuurlijke activiteit worden de deelnemers meer uitgedaagd, en wordt er meer van de deelnemers gevraagd. De gastvrije activiteit is vooral een leuke activiteit voor iedereen toegankelijk.

Kidsclub - Voor kinderen die graag creatief bezig zijn organiseren we de maandelijkse Kidsclub. Een plek waar kinderen van de onderbouw elkaar kunnen ontmoeten rondom verschillende creatieve thema's. Denk hierbij bijvoorbeeld aan knutselen, toneel en theater of verschillende leuke en creatieve spelletjes. De Kidsclub is een plek waar we de kinderen uit te wijk leren kennen, hen talenten ontdekken en ontwikkelen en hen een toffe tijd willen bieden. Ouders en verzorgers zijn ook welkom om te helpen met de club, of onder het genot van een bakje koffie en een broodje elkaar te ontmoeten. De Kidsclub wordt gehouden tijdens het kindervoetbal in de sporthal. We vergroten op deze manier het aanbod voor meer kinderen. Ouders kunnen gemakkelijker aanhaken doordat mogelijk meer kinderen kunnen deelnemen.

Ontmoetingsmomenten voor ouder en kind - Door het jaar heen worden er door en voor de community activiteiten georganiseerd voor ouders/verzorgers met hun kinderen. We stimuleren hiermee de betrokkenheid van de ouders bij hun kinderen, en het zorgt tegelijk voor meer verbinding onderling. De invulling van de activiteiten zal vooral gericht zijn op het versterken van band tussen ouders/verzorgers en kinderen.

Opvoedcursus - Het thema 'sterke gezinnen' is een belangrijke voor onze wijk. We willen ouders helpen om op een eenvoudige en luchtige manier met elkaar het gesprek te voeren over opvoedvraagstukken. We hopen dat ouders beter inzicht krijgen in hun opvoedstijlen, en de mogelijkheden die er zijn om daarin te variëren. Het langetermijneffect daarvan zou moeten zijn dat gezinnen op basis van nieuwe inzichten andere keuzes durven te maken die hun opvoeding effectiever maakt en de relaties binnen gezinnen verstevigd. Dit draagt direct bij aan de band tussen ouders, maar ook ouder en kind en kinderen onderling. Deze preventieve benadering kan een stevige impact hebben op wijkniveau.

Een ander belangrijk element vinden wij de relaties die tussen ouders onderling tot stand komen tijdens deze avonden. Vaak ontstaan vriendschappen, en worden relaties gecontinueerd of uitgebouwd na afloop van een dergelijke serie avonden. Dat betekent dat ouders elkaar beter kunnen helpen bij het maken van nieuwe keuzes, maar ook makkelijker bij elkaar kunnen aankloppen als nieuwe vraagstukken zich aandienen.

Thema-avonden – Elk seizoen wordt er samen met CJG gekeken naar de mogelijkheid om één of meerdere thema-avonden te organiseren. Hiermee kunnen we specifiek inspelen op actuele vragen van ouders, waarover ze met elkaar en onder begeleiding van CJG in gesprek willen. Afhankelijk van de behoefte wordt inhoud en frequentie bepaald.



➤ Leiderschap

Om de community duurzaam en stabiel te maken is intensieve inzet van een wijkpionier van groot belang. Hierbij hoort het aansturen en de ontwikkeling van het kernteam en deelnemers, en het onderhouden van de relaties met andere relevante partijen. Ook alle achterliggende processen vallen onder de verantwoordelijkheid van deze wijkpionier. De verschillende projectleiders zorgen daarnaast dat er voldoende aandacht is voor de potentie-ontwikkeling. Ze worden hierin ondersteund door de wijkpionier, die op zijn/haar beurt weer begeleiding ontvangt vanuit het landelijke netwerk R3NEW.

➤ Organisatie

Communicatie – Het communiceren met communityleden, wijkbewoners en partners wordt vormgegeven door het gebruik van website, facebook, twitter, nieuwsbrief, wijkkrant en tijdens onze evenementen via banners, flyers en in presentatiesheets. Voor de community en voor de activiteiten is een communicatieplan gemaakt door de wijkpionier of projectleiders. De middelen en communicatie-inhoud worden aangepast op de verschillende doelgroepen van de projecten.

Voor de interne communicatie maken we gebruik van een veilige Sharepoint-omgeving. Met TEAMS en andere faciliteiten kunnen de teams optimaal met elkaar samenwerken. Er is een CRM systeem ingericht om ook op een veilige en effectieve manier vertrouwelijke informatie en contactgegevens op te kunnen slaan en te delen.

Samenwerking – Waar mogelijk, en waar nodig wordt er samengewerkt met diverse sociale partners zoals CJG, Malkander, Sportservice, Stichting Present, Youth for Christ, Netwerk Dien je Stad, Sociaal team, Basisscholen De Kern/Vuursteen/Kleine Prins, Wijkcentrum het Kernhuis en diverse andere partijen. De meest concrete samenwerking zal dit jaar zijn met Centrum Jeugd en Gezin. Met deze partij heeft GROEI Community de meeste raakvlakken.

Financiën - De benodigde uren, materiaal- en facilitieitkosten om organisatie van GROEI vorm te geven en de activiteiten te realiseren zijn terug te vinden op de begroting.

➤ Focuspunten voor 2024

In de bovenstaande beschrijving zijn alle zeven essenties van de GROEI Community beschreven. Zoals eerder beschreven kunnen we niet aan alle zeven dezelfde prioriteit geven. Voor GROEI zal er komend jaar een focus liggen op de volgende twee punten:

- 1. Leiderschap** – Vanwege wisselingen in het leiderschapsteam, zullen verantwoordelijkheden op een andere manier belegd gaan worden binnen GROEI. Dit vraagt voor sommige mensen een stapje bij, zodat anderen een stapje terug kunnen zetten. Deels kan deze verschuiving binnen de huidige bezetting gerealiseerd worden, deels zullen er voor het nieuwe jaar ook gesprekken gevoerd worden met wijkgenoten die nog niet betrokken zijn om in te stappen.
- 2. Activiteiten** – De verdere ontwikkeling van de drie community-activiteiten zoals in voorgaande paragraaf uitgebreid beschreven heeft daarnaast ook hoge prioriteit. Ondanks Corona is het aantal bezoekers (ook of juist via online-activiteiten) flink gegroeid, wat kansen biedt voor het nieuwe jaar.



Communityplan SPORT Community

➤ Drijfveren

Zoals ook beschreven in de inleiding van de GROEI Community, kenmerkt Kernhem zich door veel gezinnen met jonge kinderen. Net zoals we landelijk zien, merken we ook in Kernhem dat kinderen minder dan vroeger buitenspelen en sporten, en meer tijd doorbrengen achter computer, TV of tablet. Hierdoor hebben kinderen vooral lijntjes met andere kinderen van hun school, maar is er weinig of geen verbinding met kinderen uit andere delen van de wijk of kinderen van andere scholen. Hier brengen we met onze SPORT Community verandering in,

➤ Doelen

SPORT Community heeft als doelstelling om kinderen met elkaar in contact te brengen in een veilige omgeving. Het is ons doel dat op deze plek relaties en vriendschappen ontstaan. We hebben ook als doel om ouders/verzorgers te betrekken bij de levens van de kinderen uit de wijk. Samen zetten we ons in voor de bloei van de jeugd uit Kernhem.

Bij de oudere jeugd hebben we extra aandacht voor het ontwikkelen van hun talenten door hen te betrekken bij het vormen van de community of andere activiteiten in de wijk. Deze betrokkenheid geeft de jeugd de mogelijkheid om in een veilige setting ervaring op te doen, en een goede basis te leggen voor de toekomst.

Verder richten we ons vanuit de SPORT Community ook op het verbinden van volwassenen met elkaar. Het doel hiervan is om doormiddel van sport andere wijkbewoners te ontmoeten en zo de betrokkenheid onderling te vergroten.

➤ Community

Binnen de community kan je onderscheid maken tussen verschillende lagen van betrokkenheid. Er zijn mensen die actief betrokken zijn bij de vorming van de community en het organiseren van de verschillende activiteiten (kernteam), er zijn mensen die meebouwen en daarmee letterlijk deel-nemer zijn, en we hebben de bezoekers (gasten), die nog geen onderdeel van de community zijn maar dit in de toekomst wel kunnen worden.

KERNTTEAM

Het centrum van de community wordt gevormd door een kernteam van wijkbewoners. Deze bestaat uiteraard uit de wijkpionier en zijn of haar leiderschapsteam, met daar omheen een gecommiteerde groep die vanuit gezamenlijke passie zich aan elkaar verbindt. Samen zetten zij zich in om met de deelnemers de beoogde sociale doelen te realiseren. Deze groep pakt met elkaar de verschillende rollen op, zoals planvorming, activiteitbegeleiding, communicatie, materiaalbeheer, en dergelijke. De wijkpionier is eindverantwoordelijk voor het verdelen van rollen en het versterken van commitment bij dit kernteam.

DEELNEMERS

Er zijn verschillende wijkbewoners betrokken bij het ontwikkelen van de activiteiten van de community, samen met de kerngroep. Ze dragen bij vanuit hun eigen talenten en ervaring, en doen dat met de door hen beschikbaar gesteld tijd. Deze groep bouwt mee, maar draagt daarin geen eindverantwoording. Dit geeft hun de mogelijkheid om mee te doen, zonder dat dit te veel energie en commitment vraagt.

BEZOEKERS

Uiteraard zijn er ook nog de bezoekers. Deze zijn nog geen onderdeel van de community, maar worden uiteraard uitgenodigd om af en toe mee te doen, langzaam te groeien in het 'samenleven' en indien gewenst én mogelijk door te groeien tot deelnemer.

➤ Potentie

Binnen de community wordt met elkaar gezocht naar de gaven en talenten die er zijn, en eventueel ingezet zouden kunnen worden. De ontwikkeling van deze gaven en talenten is een belangrijk onderdeel van de community. De bloei van de wijk, maar zeker ook de bloei van het individu staan hier centraal. Het gaat hierbij niet alleen over het inzetten en ontwikkelen van talent, maar ook het delen van kennis, netwerk en eventueel bezittingen. Samen vormen we een cultuur waar het normaal is om te groeien op deze vlakken.



Het KERNTTEAM krijgt coaching en training om de potentie die er is te ontdekken, en verder te ontwikkelen. De wijkpionier zal hier een coachende rol in pakken. Het faciliteren van trainingen t.b.v. deskundigheidsbevordering wordt op basis van behoefte vanuit de stichting georganiseerd. Met de DEELNEMERS die onderdeel zijn van de community wordt actief gezocht naar mogelijkheden om een bijdrage te kunnen leveren. Dit uiteraard binnen de mogelijkheden die er zijn. Hoe meer communityleden actief betrokken zijn, hoe hechter en sterker de community zal zijn in de toekomst.



➤ Activiteiten

De SPORT Community wil open staan voor alle kinderen, tieners en volwassenen uit de wijk, maar tegelijk willen we ook relaties met elkaar opbouwen. Om beide een plek te kunnen geven hebben de activiteiten een verschillende insteek. Antropoloog Edward Hall maakt een onderverdeling in verschillende soorten 'ruimten' die wij vertalen binnen onze communities. We kunnen dit onderverdelen in intieme, avontuurlijke en gastvrije activiteiten. De intieme activiteit is (veilige setting) voor deelnemers die actief betrokken zijn, en onderdeel willen zijn van de community. Bij de avontuurlijke activiteit worden de deelnemers meer uitgedaagd, en wordt er meer van de deelnemers gevraagd. De gastvrije activiteit is vooral een leuke activiteit voor iedereen toegankelijk.

Kaboutervoetbal – Iedere maand wordt er met de kleinste wijkvoetballertjes (4 tot 8 jaar) geoefend, getraind en gespeeld. Deze activiteit draait nu ruim een jaar, en blijkt een groot succes. Mede door het contact met ouders (die meer betrokken zijn vanwege de jonge leeftijd van de voetballertjes) ontstaat er veel verbinding en relatie. Daarnaast is dit project een mooie 'kweekvijver' voor de toekomst; deze kinderen en hun ouders zien we vast terug op activiteiten voor 9-11jarigen.

Jeugdvoetbal 9 - 11– Eveneens iedere maand op zondagmiddag voetballen we met begeleiders, ouders en kinderen in de sporthal in van de wijk. Dit is een plek van ontmoeting, vriendschap en sportiviteit. Tijdens de activiteit voetballen we met verschillende teams. De kinderen leren elkaar hier beter kennen, maar leren ook belangrijke thema's zoals samenwerking en respect. Deze groep bestaat uit kinderen met de leeftijd van 9-11 jaar.

Jeugdvoetbal 12-16 Aansluitend is er eenzelfde activiteit voor 12-16 jaar, waarbij de tieners ook uitgedaagd worden om naast het voetbal een sociale stage in de wijk te doen (zie verderop).

Uitjes en activiteiten – Voor de betrokken kinderen en ouders wordt er eens in de paar maanden een uitje georganiseerd. Kinderen die structureel naar de activiteit komen worden hiervoor uitgenodigd. Deze uitjes zorgen voor een andere dynamiek, en werken erg goed bij het versterken van de onderlinge relaties. Bij deze uitjes worden ook de actieve ouders betrokken. Ouders raken hierdoor meer betrokken bij de kinderen die meedoen, en ook bij de begeleiding van de community.

Ouder en Kind activiteit – De focus bij deze activiteiten ligt op het verbeteren van het contact tussen ouder en kind. De activiteiten zijn speciaal hierop ingericht. Eventueel gebeurt dit onder extra begeleiding. Samen voetballen of naar het klimbos zijn voorbeelden van activiteiten.

Sportavond volwassenen - Het daadwerkelijk samenleven vraagt om ontmoeting in de rust waarin we met elkaar in gesprek gaan en elkaar beter leren kennen. Horen hoe het gaat met de ander en delen wat jou bezighoudt, om zo met elkaar mee te kunnen leven. Op deze manier groeien er steeds meer langdurige relaties. Deze maandelijkse sportavonden zijn er om de ouders en begeleiders van deze community met elkaar te verbinden, andere volwassenen uit de wijk al dan niet in straatcompetitieverband sportief uit te dagen en de contacten te verdiepen.

Maatschappelijk stage - We stimuleren jeugd om een bijdrage te leveren aan de opbouw van de wijk. De jeugd wordt in aanraking gebracht met participatie in de samenleving, door het (met coaching) uitvoeren van klussen



binnen één van onze projecten (In het verleden deden tieners dat op communicatie, helpende had met mobile devices (vaak voor ouderen binnen de Care community) of juist helpen bij de sportactiviteiten van de jongere groepen). De jongeren groeien in hun ontwikkeling door wat ze leren, en we kunnen meer projecten vormgeven dankzij de extra vrijwilligers. Ter compensatie krijgen de jongeren bij goed functioneren een getuigschrift mee bij afronding van een project.

➤ **Leiderschap**

Om de community duurzaam en stabiel te maken is intensieve inzet van een wijkpionier van groot belang. Hierbij hoort het aansturen en de ontwikkeling van het kernteam en deelnemers, en het onderhouden van de relaties met andere relevante partijen. Ook alle achterliggende processen vallen onder de verantwoordelijkheid van deze wijkpionier. De verschillende projectleiders zorgen daarnaast dat er voldoende aandacht is voor de potentie-ontwikkeling. Ze worden hierin ondersteund door de wijkpionier, die op zijn/haar beurt weer begeleiding ontvangt vanuit het landelijke netwerk R3NEW.

➤ **Organisatie**

Communicatie – Het communiceren met communityleden, wijkbewoners en partners wordt vormgegeven door het gebruik van website, facebook, twitter, nieuwsbrief, wijkkrant en tijdens onze evenementen via banners, flyers en in presentatiesheets. Voor de community en voor de activiteiten is een communicatieplan gemaakt door de wijkpionier of projectleiders. De middelen en communicatie-inhoud worden aangepast op de verschillende doelgroepen van de projecten.

Voor de interne communicatie maken we gebruik van een veilige Sharepoint-omgeving. Met TEAMS en andere faciliteiten kunnen de teams met elkaar samenwerken. Er is een CRM systeem ingericht om ook op een veilige manier vertrouwelijke informatie en contactgegevens op te kunnen slaan en te delen.

Samenwerking – Waar mogelijk, en waar nodig wordt er samengewerkt met diverse sociale partners zoals CJG, Malkander, Sportservice, Stichting Present, Youth for Christ, Netwerk Dien je Stad, Sociaal team, Basisscholen De Kern/Vuursteen/Kleine Prins, Wijkcentrum het Kernhuis en diverse andere partijen.

Financiën - De benodigde uren, materiaal- en facilitieitkosten om organisatie van GROEI vorm te geven en de activiteiten te realiseren zijn terug te vinden op de begroting.

➤ **Focuspunten voor 2024**

In de bovenstaande beschrijving zijn alle zeven essenties van de SPORT Community beschreven. Zoals eerder beschreven kunnen we niet aan alle zeven dezelfde prioriteit geven. Voor SPORT zal er komend jaar een focus liggen op de volgende twee punten:

1. **Leiderschap** – Het kernteam van de SPORT Communities is klein gezien de groei en intensiteit van activiteiten en begeleiding de afgelopen jaren. Daarnaast bestaat het team uit veel nieuwe vrijwilligers, wat extra begeleiding vraagt. Komend seizoen zal er extra aandacht zijn voor het uitbreiden van het team met ouders die de potentie hebben om jeugd te begeleiden en verbinden.
2. **Organisatie** – Doordat afgelopen jaar de focus veel heeft gelegen op het vinden van nieuwe vrijwilligers en het doorontwikkelen van activiteiten zoals het kaboutervoetbal, is er minder aandacht besteed aan de organisatie van de communicatiekanalen. Hier zal komend seizoen weer meer aandacht voor komen.



Communityplan CARE Community

➤ Drijfveren

Doordat onze samenleving steeds individualistischer is geworden, is het zorgen voor elkaar ook steeds lastiger geworden. Vaak weten we niet van elkaar wat er speelt bij de buurman, of durven we zelf geen hulpvraag te stellen als dat nodig is. Dit zorgt ervoor dat steeds meer mensen vastlopen en de ervaren eenzaamheid stijgt, zie ook de rapportage op het gebiedsprofiel van Kernhem.

➤ Doelen

Met CARE Community willen we meer structurele verbindingen leggen tussen verschillende wijkbewoners. Met deze verbindingen en de daardoor ontstane relaties zijn we meer in staat om voor elkaar te zorgen. Nagenoeg iedereen heeft de mogelijkheid om te geven en te ontvangen. Het is ons doel om in de ontstane verbindingen de hulpvragen en aanbiedingen zichtbaar te maken, en samen op te pakken. De verschillende mensen die hierin meedoen vormen samen de CARE Community.

➤ Community

Binnen de community kan je onderscheid maken tussen verschillende lagen van betrokkenheid. Er zijn mensen die actief betrokken zijn bij de vorming van de community en het organiseren van de verschillende activiteiten (kernteam), er zijn mensen die meebouwen en daarmee letterlijk deel-nemer zijn, en we hebben de bezoekers (gasten), die nog geen onderdeel van de community zijn maar dit in de toekomst wel kunnen worden.

KERNTEAM

Het centrum van de community wordt gevormd door een kernteam van wijkbewoners. Deze bestaat uiteraard uit de wijkpionier en zijn of haar leiderschapsteam, met daar omheen een gecommitteerde groep die vanuit gezamenlijke passie zich aan elkaar verbindt. Samen zetten zij zich in om met de deelnemers de beoogde sociale doelen te realiseren. Deze groep pakt met elkaar de verschillende rollen op, zoals planvorming, activiteitbegeleiding, communicatie, materiaalbeheer, en dergelijke. De wijkpionier is eindverantwoordelijk voor het verdelen van rollen en het versterken van commitment bij dit kernteam.

DEELNEMERS

Er zijn verschillende wijkbewoners betrokken bij het ontwikkelen van de activiteiten van de community, samen met de kerngroep. Ze dragen bij vanuit hun eigen talenten en ervaring, en doen dat met de door hen beschikbaar gesteld tijd. Deze groep bouwt mee, maar draagt daarin geen eindverantwoording. Dit geeft hun de mogelijkheid om mee te doen, zonder dat dit te veel energie en commitment vraagt.

BEZOEKERS

Uiteraard zijn er ook nog de bezoekers. Deze zijn nog geen onderdeel van de community, maar worden uiteraard uitgenodigd om af en toe mee te doen, langzaam te groeien in het 'samenleven' en indien gewenst én mogelijk door te groeien tot deelnemer.

➤ Potentie

Binnen de community wordt met elkaar gezocht naar de gaven en talenten die er zijn, en eventueel ingezet zouden kunnen worden. De ontwikkeling van deze gaven en talenten is een belangrijk onderdeel van de community. De bloei van de wijk, maar zeker ook de bloei van het individu staan hier centraal. Het gaat hierbij niet alleen over het inzetten en ontwikkelen van talent, maar ook het delen van kennis, netwerk en eventueel bezittingen. Samen vormen we een cultuur waar het normaal is om te groeien op deze vlakken.

Het KERNTEAM krijgt coaching en training om de potentie die er is te ontdekken, en verder te ontwikkelen. De wijkpionier zal hier een coachende rol in pakken. Het faciliteren van trainingen t.b.v. deskundigheidsbevordering wordt op basis van behoefte vanuit de stichting georganiseerd.

Met de DEELNEMERS die onderdeel zijn van de community wordt actief gezocht naar mogelijkheden om een bijdrage te kunnen leveren. Dit uiteraard binnen de mogelijkheden die er zijn. Hoe meer communityleden actief betrokken zijn, hoe hechter en sterker de community zal zijn in de toekomst.





➤ Activiteiten

CARE Community wil open staan voor alle mensen uit de wijk, maar tegelijk willen we ook wat met elkaar opbouwen. Om beide een plek te kunnen geven hebben de activiteiten een verschillende insteek. Antropoloog Edward Hall maakt een onderverdeling in verschillende soorten ‘ruimten’ die wij vertalen binnen onze communities. We kunnen dit onderverdelen in intieme, avontuurlijke en gastvrije activiteiten. De intieme activiteit is (veilige setting) voor deelnemers die actief betrokken zijn, en onderdeel willen zijn van de community. Bij de avontuurlijke activiteit worden de deelnemers meer uitgedaagd, en wordt er meer van de deelnemers gevraagd. De gastvrije activiteit is vooral een leuke activiteit voor iedereen toegankelijk.

Klusedagen – Tijdens de halfjaarlijkse klusedagen worden alle beschikbare klussen en klussers bij elkaar gebracht. Samen gaan ze een dagdeel op stap om de klussen die er zijn op te pakken. De klusdag is tegelijk ook een ontmoetingsdag in de wijk. Alle betrokkenen ontmoeten elkaar tijdens een gezamenlijke lunch bij de lokale snackbar in het winkelcentrum. Er wordt ook vaak gewerkt in teams waar ook nieuwe verbindingen en relaties ontstaan.

Hulpvragen en hulptrajecten – Er zijn een aantal, meestal structurele trajecten, die niet geschikt zijn voor de maandelijkse klusedagen. Hiervoor worden andere afspraken gemaakt met de hulpvrager en hulpaanbieder. De begeleiding hiervoor wordt vanuit de CARE Community georganiseerd. Ook de maatjestrjecten vallen hieronder. Met hulpvragen en hulpverlener wordt een intake gehouden, en na een aantal maanden een 1^e evaluatie, daarna jaarlijks. Zo ontstaat voor beiden de mogelijkheid op een natuurlijke manier een traject ook weer te kunnen stoppen. Het gaat hierbij dus vaak om een wat intensievere hulpvraag. Waar nodig wordt de hulpvraag met andere maatschappelijke instanties (zoals Malkander en iCare) afgestemd, om de lijn tussen nuldelijns- en eerstelijns zorg goed te organiseren.

Wijkkoffie – Maandelijks organiseren wij een wijkkoffie waar bewoners, met name vanuit het zorgnetwerk, elkaar kunnen ontmoeten. Gebleken is dat hier echt behoefte aan is, juist ook op dagen als vader/moederdag of landelijke feestdagen. Mensen met een klein netwerk komen dan juist naar de wijkkoffie. Tegelijkertijd is dit een mooie plek om mensen die contact zoeken voor het eerst uit te nodigen en verder kennis te maken. Ook sociale partners kunnen hier goed aanhaken en bewoners ontmoeten om met hen in gesprek te gaan.



➤ Leiderschap

Om de community duurzaam en stabiel te maken is intensieve inzet van een wijkpionier van groot belang. Hierbij hoort het aansturen en de ontwikkeling van het kernteam en deelnemers, en het onderhouden van de relaties met andere relevante partijen. Ook alle achterliggende processen vallen onder de verantwoordelijkheid van deze wijkpionier. De verschillende projectleiders zorgen daarnaast dat er voldoende aandacht is voor de potentie-ontwikkeling. Ze worden hierin ondersteund door de wijkpionier, die op zijn/haar beurt weer begeleiding ontvangt vanuit het landelijke netwerk R3NEW.

➤ Organisatie

Communicatie – Het communiceren met communityleden, wijkbewoners en partners wordt vormgegeven door het gebruik van website, facebook, twitter, nieuwsbrief, wijkkrant en tijdens onze evenementen via banners, flyers en in presentatiesheets. Voor de community en voor de activiteiten is een communicatieplan gemaakt door de wijkpionier of projectleiders. De middelen en communicatie-inhoud worden aangepast op de verschillende doelgroepen van de projecten.

Voor de interne communicatie maken we gebruik van een veilige Sharepoint-omgeving. Met TEAMS en andere faciliteiten kunnen de teams met elkaar samenwerken. Er is een CRM systeem ingericht om ook op een veilige manier vertrouwelijke informatie en contactgegevens op te kunnen slaan en te delen.

Samenwerking – Waar mogelijk wordt er samengewerkt met diverse sociale partners zoals CJG, Malkander, iCare, Sportservice, Stichting Present, Youth for Christ, Netwerk Dien je Stad, YourCube, Sociaal team, Basisscholen De Kern/Vuursteen/Kleine Prins, Wijkcentrum het Kernhuis en diverse andere partijen. De meest intensieve samenwerking voor de CARE Community zal zijn met Malkander, stichting Present en Dien je Stad.

Financiën - De benodigde uren, materiaal- en facilitieitkosten om organisatie van CARE vorm te geven en de activiteiten te realiseren zijn terug te vinden op de begroting.

➤ Focuspunten voor 2024

In de bovenstaande beschrijving zijn alle zeven essenties van de CARE Community beschreven. Zoals eerder beschreven kunnen we niet aan alle zeven dezelfde prioriteit geven. Voor CARE zal er komend jaar een focus liggen op de volgende twee punten:

1. **Kernteam** – na 10 jaar is KenHem Care een begrip in de wijk geworden. De hulpvragen nemen toe, sociale partners leggen ze zelfs eerder bij ons neer aangezien wij een wijknetwerk kunnen bieden. Belangrijk daarbij is dat het kernteam voldoende draagvermogen heeft, daarom zal de focus liggen om deze groep uit te breiden.

2. **Community** – Een belangrijk focuspunt voor CARE is de verbinding tussen de verschillende deelnemers. Nu zijn het nog veelal losse trajecten die af en toe bij elkaar komen. In dit seizoen zal dit meer en meer een community moeten worden. De mensen die elkaar ontmoeten ervaren dat al zo, middels nieuwsbrieven en zichtbaarheid op de grotere KenHem activiteiten wil CARE ook de groep daaromheen meer betrekken.

3. **Wijkactiviteiten** – Care weet vooral de ouderen van de wijk bij activiteiten te betrekken. Dit is enerzijds een logisch gevolg omdat bij hen meer praktische hulpvragen leven waar CARE community bij ondersteund. Tegelijk is het hebben van hulpvragen bijvoorbeeld eenzaamheid iets van alle leeftijden. Een speerpunt is ook de behoefte bij andere leeftijdsgroepen in de wijk te peilen en te kijken hoe ons aanbod daarbij aansluit.



Communityplan GREENIT Community

Drijfveren

Duurzaamheid is en zal zeker ook de komende jaren een onderwerp zijn wat ons bezig gaat houden. Ook voor de wijk Kernhem en de KenHem Communities is het een belangrijk onderwerp. We lopen als relatief nieuwe wijk (bij de start neergezet als milieuwijk) zeker niet achter als het gaat om verduurzaming, maar we hebben een grote ambitie. We willen een voorbeeld zijn en blijven voor andere wijken, en dus zo snel mogelijk energieneutraal zijn.

Naast het duurzame aspect, zien we dat GREENIT net als de andere communities vooral ook een sterk sociaal aspect heeft. De 'groene activiteiten' zijn voor veel wijkgenoten een eerste aanleiding om met KenHem in aanraking te komen, waardoor we via deze ingang ook andere communities kunnen versterken.

Doelen

GREENIT Community zet zich in om van Kernhem de meest duurzame wijk van Ede te blijven. We willen hierin een voorbeeld zijn voor andere wijken in o.a. Ede. We hebben als doelstelling om in 2030 energieneutraal te zijn. Het thema duurzaamheid is naast zorg voor de natuur en leefbaarheid van de wijk, ook een belangrijke verbinder in de wijk. Het stimuleren van die verbindingen in dus ook een belangrijke doelstelling voor deze community, zeker gezien de toekomstige groei van de wijk (op huidig boerenterrein) alsmede met de ambitie op het gebied van windmolens.

➤ Community

Binnen de community kan je onderscheid maken tussen verschillende lagen van betrokkenheid. Er zijn mensen die actief betrokken zijn bij de vorming van de community en het organiseren van de verschillende activiteiten (kernteam), er zijn mensen die meebouwen en daarmee letterlijk deel-nemer zijn, en we hebben de bezoekers (gasten), die nog geen onderdeel van de community zijn maar dit in de toekomst wel kunnen worden.

KERNTEAM

Het centrum van de community wordt gevormd door een kernteam van wijkbewoners. Deze bestaat uiteraard uit de wijkpionier en zijn of haar leiderschapsteam, met daar omheen een gecommitteerde groep die vanuit gezamenlijke passie zich aan elkaar verbindt. Samen zetten zij zich in om met de deelnemers de beoogde sociale doelen te realiseren. Deze groep pakt met elkaar de verschillende rollen op, zoals planvorming, activiteitbegeleiding, communicatie, materiaalbeheer, en dergelijke. De wijkpionier is eindverantwoordelijk voor het verdelen van rollen en het versterken van commitment bij dit kernteam.

DEELNEMERS

Er zijn verschillende wijkbewoners betrokken bij het ontwikkelen van de activiteiten van de community, samen met de kerngroep. Ze dragen bij vanuit hun eigen talenten en ervaring, en doen dat met de door hen beschikbaar gesteld tijd. Deze groep bouwt mee, maar draagt daarin geen eindverantwoordelijkheid. Dit geeft hun de mogelijkheid om mee te doen, zonder dat dit te veel energie en commitment vraagt.

BEZOEKERS

Uiteraard zijn er ook nog de bezoekers. Deze zijn nog geen onderdeel van de community, maar worden uiteraard uitgenodigd om af en toe mee te doen, langzaam te groeien in het 'samenleven' en indien gewenst én mogelijk door te groeien tot deelnemer.

➤ Potentie

Binnen de community wordt met elkaar gezocht naar de gaven en talenten die er zijn, en eventueel ingezet zouden kunnen worden. De ontwikkeling van deze gaven en talenten is een belangrijk onderdeel van de community. De bloei van de wijk, maar zeker ook de bloei van het individu staan hier centraal. Het gaat hierbij niet alleen over het inzetten en ontwikkelen van talent, maar ook het delen van kennis, netwerk en eventueel bezittingen. Samen vormen we een cultuur waar het normaal is om te groeien op deze vlakken.

Het KERNTEAM krijgt coaching en training om de potentie die er is te ontdekken, en verder te ontwikkelen. De wijkpionier zal hier een coachende rol in pakken. Het faciliteren van trainingen t.b.v. deskundigheidsbevordering wordt op basis van behoefte vanuit de stichting georganiseerd.



Met de DEELNEMERS die onderdeel zijn van de community wordt actief gezocht naar mogelijkheden om een bijdrage te kunnen leveren. Dit uiteraard binnen de mogelijkheden die er zijn. Hoe meer communityleden actief betrokken zijn, hoe hechter en sterker de community zal zijn in de toekomst.



➤ Activiteiten

GREENIT wil open staan voor alle mensen uit de wijk, maar tegelijk willen we ook wat met elkaar opbouwen. Om beide een plek te kunnen geven hebben de activiteiten een verschillende insteek. Antropoloog Edward Hall maakt een onderverdeling in verschillende soorten 'ruimten' die wij vertalen binnen onze communities. We kunnen dit onderverdelen in intieme, avontuurlijke en gastvrije activiteiten. De intieme activiteit is (veilige setting) voor deelnemers die actief betrokken zijn, en onderdeel willen zijn van de community. Bij de avontuurlijke activiteit worden de deelnemers meer uitgedaagd, en wordt er meer van de deelnemers gevraagd. De gastvrije activiteit is vooral een leuke activiteit voor iedereen toegankelijk.

Windenergie - Met alleen de plaatsing van zonnepanelen en energiebesparende acties wekken we als wijk niet voldoende groene stroom op om energieneutraal te zijn. Zeker niet als meer wijkbewoners elektrisch gaan rijden en alle huizen van het gas af gaan. Een eigen wijkwindmolen geeft de mogelijkheden om deze extra groene energie voor de wijk te genereren. Daarnaast is een wijkwindmolen ook financieel aantrekkelijk. Wijkbewoners kunnen al snel besparen op hun energierekening. Een wijkwindmolen heeft daarnaast ook voldoende rendement om jaarlijks een groot aantal van de wijkprojecten te kunnen financieren. Aansluitend op de plannen van de gemeente Ede (14 windmolens in 2030) en restricties (wespensdief) zal gekeken worden naar de (on)mogelijkheden.

Zoals Kernhem bedoeld was – met name bewoners van het 1^e uur zien dat zowel de oudere delen als nieuwere delen lang niet altijd (meer) functioneren dan bij het ontstaan van de wijk de bedoeling was. Denk onder meer een de drainage bakken onder de groenstroken in combinatie met de Kernhemmertjes, het onderhoud van de groenwallen, en de centrale autowasplaatsen. Bekeken zal worden, uiteraard in samenwerking met de gemeente Ede, naar nieuwe impulsen.

Afkoppelen hemelwaterafvoer – Om het regenwater niet direct het riool in te laten lopen maar juist de natuur in, zijn er diverse mogelijkheden om de hemelwaterafvoer af te koppelen, en daarmee het regenwater voor de tuin beschikbaar te krijgen. Ook hierin is veel onbekendheid, en kan door middel van collectieve kracht een flinke stap gezet worden.

Deelmobiliteit – nadat in Corona tijd de 2 elektrische deelauto's (onder SHARIT) letterlijk stil kwamen te staan en KenHem die heeft moeten afstoten, zal komend jaar opnieuw gekeken worden naar duurzame mogelijkheden van deelmobiliteit.

➤ Leiderschap

Om de community duurzaam en stabiel te maken is intensieve inzet van een wijkpionier van groot belang. Hierbij hoort het aansturen en de ontwikkeling van het kernteam en deelnemers, en het onderhouden van de relaties met andere relevante partijen. Ook alle achterliggende processen vallen



onder de verantwoordelijkheid van deze wijkpionier. De verschillende projectleiders zorgen daarnaast dat er voldoende aandacht is voor de potentie-ontwikkeling. Ze worden hierin ondersteund door de wijkpionier, die op zijn/haar beurt weer begeleiding ontvangt vanuit het landelijke netwerk R3NEW.

➤ Organisatie

Communicatie – Het communiceren met communityleden, wijkbewoners en partners wordt vormgegeven door het gebruik van website, facebook, twitter, nieuwsbrief, wijkkrant en tijdens onze evenementen via banners, flyers en in presentatiesheets. Voor de community en voor de activiteiten is een communicatieplan gemaakt door de wijkpionier of projectleiders. De middelen en communicatie-inhoud worden aangepast op de verschillende doelgroepen van de projecten.

Voor de interne communicatie maken we gebruik van een veilige Sharepoint-omgeving. Met TEAMS en andere faciliteiten kunnen de teams met elkaar samenwerken. Er is een CRM systeem ingericht om ook op een veilige manier vertrouwelijke informatie en contactgegevens op te kunnen slaan en te delen.

Samenwerking – Waar mogelijk wordt er samengewerkt met diverse partners op het gebied van duurzaamheid, zoals lokale ondernemers, duurzaamheidsprogramma Gemeente Ede en coöperatie ValleiEnergie.

Financiën - De benodigde uren, materiaal- en facilitieitkosten om organisatie van GREENIT vorm te geven en de activiteiten te realiseren zijn terug te vinden op de begroting.

➤ Focuspunten voor 2024

In de bovenstaande beschrijving zijn alle zeven essenties van de GREENIT Community beschreven. Zoals eerder beschreven kunnen we niet aan alle zeven dezelfde prioriteit geven. Voor GREENIT zal er komend jaar een focus liggen op de volgende twee punten:

1. **Organisatie** – Een belangrijk speerpunt voor GREENIT wordt het werven van voldoende financiële middelen om deze community ook in 2024 en langer door te kunnen ontwikkelen. Nieuwe investeerders of ondernemende projecten zijn nodig om de begroting ook in de toekomst sluitend te krijgen. Een communityleider is daarbij essentieel, en hiervoor zal dan ook geworven gaan worden, binnen en buiten de wijk.
2. **Activiteiten** – De verduurzaming van de wijk blijft het belangrijkste aandachtspunt voor deze community. De belangrijkste focus ligt dus op het kiezen van de juiste activiteiten, en deze verder doorontwikkelen.



Communityplan Events

Overkoepelend aan alle communities organiseert KenHem de grotere evenementen in de wijk. Elkaar ontmoeten in 'feestelijke' stemming levert vaak nieuwe energie op. Het haalt je namelijk uit de dagelijkse sleur van het leven, dit brengt nieuwe verbindingen en contacten te weeg. We vinden het belangrijk dat wijkbewoners elkaar blijven ontmoeten, juist ook in bredere setting dan alleen hun straat. Daarom organiseren we vanuit deze community Koningsdag, burendag, een activiteit met kerst en de Wijk-BBQ voor alle vrijwilligers uit de wijk. Hiervoor is een gecertificeerde evenementenorganisator in dienst, en is per 2023 een team actief van zo'n 40 vrijwilligers, opgedeeld in verschillende teams (opbouwers, mooimakers, cateraars, versierders, EHBO-ers, afbouwers etc).

Tot slot de community waarvoor wij geen financiële bijdrage zullen vragen, maar die "op de plank ligt" als wijkbewoners zich daarvoor aanmelden.

Communityplan SHARIT Community

Drijfveren

Wie deelt heeft meer. Het is een mooie uitspraak, maar wij geloven ook in de kracht daarvan. Het is niet vanzelfsprekend dat alles wat je nodig hebt zelf gekocht moet worden. Daarom geloven wij sterk in de kracht van de deeleconomie, wat de komende decennia steeds belangrijker zal worden om onze voetafdruk op aarde met elkaar te verkleinen.



➤ Doelstelling

Tijdens de Corona-crisis hebben wij nagenoeg alle projecten binnen Sharit moeten stoppen. Daarnaast heeft de gemeente Ede de subsidie voor het deelplatform Mijnbuurtje gestopt, waardoor ook deze (door)ontwikkeling niet meer kon plaatsvinden en we genoodzaakt werden dit platform te stoppen. Voor 2024 is onze doelstelling om te verkennen in hoeverre we een aantal van deze projecten nieuw leven in kunnen blazen, nadat we (zoals altijd) de behoefte daarvan in de wijk



getoetst hebben en (bij voldoende animo) er vrijwilligers zijn die binnen deze community verantwoording willen dragen.

➤ Mogelijke activiteiten

Projecten die we zouden willen verkennen zijn:

- Stimuleren van autodelen via bestaande platformen
- Deelgoed & verhuurshop: het verhuren van materialen van KenHem, t.b.v. buurtfeesten in de wijk.
- Ontwikkelen van een alternatief online buurtplatform t.b.v. de wijkbrede communicatie
- Een platform ontwikkelen of promoten t.b.v. het delen van gereedschappen of andere bezittingen met burens danwel aanhaken bij Peerby.

➤ Uitdaging 2024

Komend jaar zal er, mits daar de middelen voor zijn, onderzocht worden of er voldoende draagvlak en energie is om benoemde projecten op te starten en door te ontwikkelen.



