



Jaarverslag KenHem 2023



Voor de bloei van de wijk Kernhem!

Dit was 2023...

Impact

153

projecten gedraald
door ons

288

vrijwilligers hebben
ons geholpen

1467

wijkbewoners
namen deel aan
activiteiten

1939

uren zijn er gedraald
door vrijwilligers

148.000

door ons gemaakte
contacturen

47

vrijwilligers op
de Klusdag



>10000

bezoekers tijdens
Koningsdag



>50

zakken afval geprikt



75

wijkbewoners bij
de wijkbarbecue



>100

bezoekers op
burendag



>100

welkomtasjes
uitgedeeld



Voor de bloei van de wijk!

Samenvatting 2023

KenHem vierde zijn 10-jarig bestaan in 2023, sinds de inschrijving bij de Kamer van Koophandel op 3 oktober 2013. Aanvankelijk gesteund door het Oranjefonds en VSB Fonds, werd KenHem in 2023 gefinancierd door de gemeente Ede, enkele kerken en giften van particulieren.

2023 was een jaar waarin belangrijke algemene ontwikkelingen in de wijk en binnen KenHem plaatsvonden, waarbij leiderschap een cruciale rol speelde. De verschillende communities versterkten elkaar, waarbij wijkbewoners zowel konden geven als ontvangen.

Het programma en de projecten van KenHem ondergingen ontwikkelingen, vooral na de uitdagende corona-jaren. Leiderschapsveranderingen en investeringen in programma's rondom duurzaamheid en sport kenmerkten het jaar. Een hoogtepunt was de recordopkomst van 47 vrijwilligers tijdens de klusdag in oktober.

Een wisseling in directeurschap vond plaats en aanstelling van nieuwe medewerkers. Ondanks uitdagingen in het werven van vrijwilligers, toonde KenHem veerkracht door een fris sportprogramma te starten en de zorgnetwerken te versterken.

Het jaar werd afgesloten met een stabiel leiderschapsteam en duidelijke plannen voor 2024, ondersteund door trainingen, intervisies en supervisies. Het KenHem gezin en de KenHem familie vormden de kern van de activiteiten, met een sterke focus op gemeenschapsopbouw en participatie.



Inhoudsopgave

Samenvatting 2023	3
Inhoudsopgave	4
1. Inleiding.....	5
2. Programma's en projecten.....	6
2.1 KenHem ontwikkeling algemeen	6
2.2 Leiderschapsontwikkeling.....	7
2.3 Reflectie CARE-Programma.....	8
2.4 Reflectie GROEI-Programma	10
2.5 Reflectie SPORT – Programma	11
2.6 Reflectie GREENIT-Programma	12
2.7 Reflectie Events-Programma.....	13
3. Overig.....	14
4. Financiën en impact cijfers.....	16
5. Afsluiting en vooruitblik	18

1. Inleiding

10 jaar KenHem. Dat hebben wij gevierd! Immers, op 3 oktober 2013 werd KenHem inschreven bij de Kamer van Koophandel. Met dank aan onder meer het Oranjefonds en VSB fonds die de eerste jaren stevige support hebben gegeven. 2023 werd ook het 1^e jaar waarin deze fondsen niet meer bijdroegen, en KenHem volledig gefinancierd werd door de gemeente Ede, enkele kerken en vrijwillige bijdrage van communityleden.

In dit verslag beschrijven wij de ontwikkelingen van KenHem Communities in de wijk Kernhem te Ede in 2023. Dat doen wij aan de hand van de activiteiten die zijn uitgevoerd. Maar veel belangrijker nog is de impact van ons werk in de levens van wijkbewoners.

Eerst benoemen we enkele algemene ontwikkelingen in de wijk en in ons werk. Sommige zijn maatschappelijke trends die in heel Nederland zichtbaar zijn, andere zijn specifieke Kernhem en KenHem ontwikkelingen. Ook vertellen we hoe ons leiderschapsteam dit jaar de verantwoordelijkheden heeft opgepakt.

Daarna maken we een rondreis langs de verschillende communities. Belangrijk daarbij is om te beseffen dat de communities elkaar te allen tijden versterken. Wijkbewoners kunnen bij de ene community wat “halen” en bij de ander “brengen”. Zo kunnen ouders met en van elkaar leren rondom opvoeding, maar zich tegelijk ook inzetten voor de duurzaamheid van de wijk.

Ter illustratie twee verhalen uit 2023.

Een vrouw van middelbare leeftijd komt in de wijk Kernhem wonen. Na 2 jaar merkt zij dat ze meer wijkbewoners zou willen leren kennen. Zij komt in contact met KenHem Communities op 1 van onze evenementen. Kort daarna maken we een koffie afspraak in het Kernhuis. Uit deze verdere kennismaking volgt dat zij projectleider wordt van de Welkom-tasjes: alle nieuwe wijkbewoners krijgen een tas aangeboden met informatie over onze wijk en de activiteiten die georganiseerd worden. Samen met haar dochter heeft zij in een paar maanden tijd al meer dan 100 tasjes uitgedeeld en gesprekken gevoerd.

Een man van rond de 50 woont in een aangepaste woning vanwege zijn fysieke beperkingen. Hij bezoekt geregeld onze maandelijkse wijkkoffie. Het blijkt dat hij een uitstekend chauffeur is. Op de halfjaarlijkse klusdag doen wij 's ochtends een paar (tuin)klussen bij hem, 's middags rijdt hij met een grote aanhanger door Kernhem en halen we overal (tuin)afval op om vervolgens naar de stort te rijden. En binnenkort zal hij onze gids zijn bij een fietstocht die wij willen gaan organiseren.

2. Programma's en projecten

2.1 KenHem ontwikkeling algemeen

2020 en 2021 zijn de geschiedenisboeken ingegaan als de corona-jaren. Deze jaren hebben ook een enorme impact gehad op de Kernhem bewoners en KenHem activiteiten. Aan de negatieve kant was daar het verlies van veel vrijwilligers, met name in de Sport en Greenit community. Na corona was het zeker geen automatisme om weer vrijwilligerswerk op te pakken. Sterker nog, de 'lege-agenda-ervaring' wilden veel mensen vasthouden. Dus niet te veel commitment naast het werk, en zeker niet voor langere tijd. Zo was het zaalvoetbal met jeugd teruggevallen van elke week drie groepen naar één groep per maand. En waren de duurzaamheidsgroepen zelfs tot stilstand gekomen. Aan de andere kant heeft met name het zorgnetwerk van Care haar kracht bewezen. Het zorgen voor elkaar als wijkbewoners is in de coronaperiode doorgegaan, en heeft zich verder uitgebreid. Hoogepunt in 2023 was de klusdag in oktober, toen een nieuw record van 47 vrijwilligers de wijk introkken om op allerlei plekken klussen uit te voeren, van kasten ophangen tot tuinklussen, van pannenkoeken bakken bij Philadelphia tot afval prikken.

Een tweede ontwikkeling was de wisseling van leiderschap. De afgelopen jaren waren drie van de vijf leidinggevenden verhuisd, weg uit Ede. De oprichter en bedenker van KenHem, Rene Visser, vond het na 10 jaar tijd worden het stokje over te dragen. En zo is per 1 januari 2023 Kees Hoogendoorn doorgestroomd vanuit communityleider Care naar directeur. Daarmee werd KenHem losgekoppeld van de landelijke stichting R3NEW, trad er een nieuwe RvT aan en moesten veel administratieve zaken geregeld worden. Pas tegen de zomer van 2023 was dit allemaal rond.

Het eerste halfjaar is er fors geïnvesteerd in het weer uitbouwen van de programma's rondom Greenit en Sport. De "uur-voor-je-buur" actie van december 2021 had 279 wijkbewoners opgeleverd die "ja" hadden gezegd aan de deur. Uiteindelijk is er een nieuwe groep van 20 wijkbewoners gevormd op het thema duurzaamheid. En na de zomer van 2023 is er een fris sportprogramma gestart, met vier sportmomenten op de maandelijkse sportdag in plaats van één.

In maart is de kerngroep van KenHem op kamp gegaan: het KenHem weekend! Een belangrijk teambuilding moment, dat de basis gelegd heeft voor 2023.

Daarnaast is sinds mei een jonge medewerker van FlowMedia toegevoegd aan de betaalde werkers. Zij heeft geholpen met het vormgeven van een verbeterde huisstijl, uniformering in de communicatie uitingen en het maken van een content strategie. Zo hopen wij dat wijkbewoners ons nog beter kunnen vinden.

In het voorjaar heeft een stagiaire Theologie haar minor stage bij KenHem gedaan. Dit jaar waren er voor het eerst geen aanmeldingen voor een social work stage.

2.2 Leiderschapsontwikkeling

Zoals genoemd heeft per januari 2023 de directeurswisseling plaats gevonden. Daarnaast is er een medewerker in dienst gekomen die zowel de ondersteuning voor de directeur en community leiders verzorgt, als de projectleiding voor KenHem Events. Elke vrijdag was daarmee een team van drie mensen werkzaam in het Kernhuis: Arienne Oortwijn (Events en ondersteuning), Thomas Stam (Care) en Kees Hoogendoorn (directeur). Dit team werd ondersteund door Dieteke Visser voor de administratie en HR taken. Uiteraard ontving dit team elke vrijdag projectleiders, wijkbewoners, partner organisaties en andere betrokkenen om met elkaar de plannen uit te werken.

In het jaarplan van KenHem is ruimte voor een community leider voor elke community. Echter, ook hier is de maatschappelijke trend zichtbaar: weinig mensen pakken een extra structurele taak op, zelfs als die betaald is. Gelukkig werd Corstian van Voskuilen bereid gevonden als aanspreekpunt voor Groei te fungeren, naast zijn taken als projectleider binnen Greenit. Na de zomer trad Bente Sneep op als aanspreekpunt voor Sport. Het leiderschapsteam kwam elke 6 weken bij elkaar op een doordeweekse avond. Daarnaast werd tweemaal een trainingsweekend van R3NEW bijgewoond. Voor de zomer was het thema “Potentie en Presentie”, in het najaar “Leiderschap”. Samen met soortgelijke initiatieven uit Groningen, Zwolle en Rhenen kregen wij training over deze onderwerpen. De Potentie en Presentie dagen vormden waardevolle input voor ons jaarplan 2024. Het leiderschapswekend heeft geleid tot een aantal keuzes die in 2024 zichtbaar zullen worden. Doel van deze trainingen is het bouwen van een fundament voor community building. Zie daarvoor het e-book “de 7 essenties vitale communities”, te downloaden via www.r3new.nl. Naast de trainingen heeft er driemaal intervisie plaats gevonden, en viermaal supervisie.



Het KenHem gezin, de binnenste ring uit ons logo, heeft een vast weekritme. Op de zondagmorgen en op één doordeweekse avond zijn er per community ontmoetingen bij communityleden thuis. Een deel van deze momenten worden gebruikt om de activiteiten voor te bereiden of te evalueren. De uitzonderingen zijn de eerste zondag van de maand (dan komen alle communities bij elkaar in de maandelijkse viering in de Vuursteen) en de derde zondag van de maand (dan vinden veel van de activiteiten plaats: wijkkoffie, kidsclub, de drie groepen zaalvoetbal en 's avonds de sportavond voor volwassenen). Dit KenHem gezin is de grote drager van de activiteiten. In 2023 bestond deze groep uit 17 volwassenen en 11 kinderen. Kosten die het KenHem gezin hiervoor maken worden in de jaarrekening verantwoordt onder Searchit, en worden volledig gedekt door de bijdragen van community leden en kerken.

Binnen elke community zijn projectleiders benoemd die verantwoordelijk zijn voor de activiteiten. Deze projectleiders kunnen onderdeel zijn van het KenHem gezin, of behoren tot de tweede ring uit ons logo: de KenHem familie. Eind 2023 bestond deze groep uit 16 personen.

2.3 Reflectie CARE-Programma

Het jaar 2023 was een jaar van continuïteit en betrokkenheid binnen het Care-team, met Thomas Stam als toegewijde communityleider.

Maandelijks werd de wijkkoffie in De Vuursteen georganiseerd, waarbij de opkomst tot de zomer varieerde tussen 13 en 43 mensen, inclusief KenHem-vrijwilligers. Een vaste groep van 6 tot 10 wijkbewoners was trouw aanwezig.

Vanaf juni besloot het team per keer een activiteit aan te bieden tijdens de wijkkoffie, met name spelletjes, wat goed werd ontvangen door bezoekers. Ook werden er waardevolle bijdragen geleverd door bezoekers door spellen te doneren. November kende de hoogste opkomst met 20 bezoekers.



Er liepen in 2023 vijf maatjestrjecten, waaronder een taalmaatje en een eetmaatje. Het was positief om te zien dat wij met organisaties als Malkander en Loofles blijven samenwerken en nieuwe trajecten blijven initiëren.

Voor het eerst kwam er in de zomer via de zorgkwartiertafel een losse hulpvraag binnen, die werd opgepakt, evenals een aanvraag van Netwerk Dien je Stad. Regelmatige samenwerking vond plaats met de Burger- & Samenlevingscoach van Malkander voor de wijk Kernhem.

In 2023 werden twee succesvolle klusdagen georganiseerd in april en oktober, met een grote betrokkenheid van meer dan 30 vrijwilligers die meer dan 10 adressen bezochten. Deze activiteiten versterkten elkaar, resulterend in nieuwe wijkkoffie-bezoekers. Het kerstdiner



met twaalf wijkbewoners werd positief ontvangen, evenals de incidentele uitnodiging van wijkbewoners voor de Care-maaltijden, die zal worden voortgezet en uitgebreid in 2024. Ook werden er kaarten voor burens geschreven tijdens een Event op Parkweide en werd er geflyerd voor KenHem onder wijkbewoners.

Het Care-team is verheugd over de steun van diverse vrijwilligers, hoewel er schommelingen waren in de vrijwilligerslaag. Een paar vrijwilligers sloten zich tijdelijk aan, maar trokken zich ook weer terug wegens tijdgebrek. Hoewel de groepsgrootte niet toenam, werden er nieuwe mensen gevonden voor maatjestrjecten en hulp bij de klusdag.

Mevrouw A. is ruim 80 jaar, en kent steeds meer fysieke beperkingen. Hierdoor kan zij haar hondje niet meer uitlaten. Haar hondje is al jaren haar levensmaatje. Er wordt een uitlaatgroep opgericht van zo'n 15 wijkbewoners, die met elkaar wekelijks het schema van 3x per dag uitlaten invullen. Geregeld blijft er iemand koffie drinken, een spelletje Rummykub doen of wordt mevrouw A. uitgenodigd voor een diner. Is er vervoer nodig naar de fysio of ziekenhuis, dan pakt deze groep dat ook op. Naast de uitlaatgroep wordt er een vast maatje aan haar gekoppeld, die wekelijks komt koffie drinken en samen met haar uitstapjes maakt naar bv de Intratuin. Zowel mevrouw A. als haar hondje zijn dit jaar enorm opgeleefd.

2.4 Reflectie GROEI-Programma

In het eerste kwartaal werden in totaal drie Kidsclub-activiteiten georganiseerd, naast drie avonden voorbereiding en evaluatie met de vrijwilligers, inclusief een gezamenlijk etentje om de betrokkenheid te versterken.

In het tweede kwartaal werden zes Kidsclub-activiteiten georganiseerd, gevolgd door zes avonden voorbereiding en evaluatie met de vrijwilligers. Op 26 juni vond de laatste Kidsclub van het seizoen plaats. Op 4 juli werd een evaluatiemoment gehouden met de vrijwilligers om het afgelopen seizoen te bespreken en de verwachtingen voor het komende seizoen te bepalen.



Het derde kwartaal werd gekenmerkt door de zomerperiode, met slechts één Kidsclub-activiteit en één avond voorbereiding en evaluatie door de vrijwilligers. Op 17 september vond de eerste Kidsclub-activiteit plaats. Daarnaast werd op 26 september een voorbereidingsavond gehouden voor de sport Cachibal, waarbij plannen werden gesmeed voor een kickstart evenement met mogelijk bezoek van Mamanet uit Amsterdam. Op 20 september vond de eerste avond van Ulti-Mum, moederschaps cursus plaats, hoewel het aantal deelnemers nog niet voldeed aan het minimum, werden plannen gemaakt voor communicatie en werving.

In het vierde kwartaal werden er drie activiteiten georganiseerd onder de noemer GROEI. De Kidsclub bleef een succes met een gemiddelde opkomst van 20 kinderen. Ulti-mum, de moederschaps cursus heeft 5 avonden plaatsgevonden met 3 moeders, waarbij nieuwe verbindingen in de wijk werden gelegd. Mamanet bleek een succes met gemiddeld 10 vrouwen per sessie en positieve reacties over de sport.

Het jaar eindigde met een etentje om de inzet van de vrijwilligers te waarderen en vooruit te kijken naar 2024.

Elke maand wordt er vanuit GROEI de kidsclub georganiseerd. Dit loopt al jaren en zorgt elke maand voor een gezellig uur waarin een 20a30 tal kinderen naartoe komen. Elke maand wordt er door een vast team aan vrijwilligers een leuke activiteit georganiseerd. GROEI community wil ook graag ouders in verbinding brengen. Tijdens de Kidsclub zijn zij welkom voor een praatje, met koffie of thee. Afgelopen jaar zijn er twee andere activiteiten opgestart waarin de ouder centraal staat, zoals bij de ulti-mum cursus. Een groepje moeders die met elkaar in gesprek gaan en praktische tips krijgen en delen om de ultieme moeder te worden. Ook is cachibal (Mamanet) gestart, een teamsport voor vrouwen. De activiteiten zorgen voor verbinding, plezier en worden als laagdrempelig ervaren.

2.5 Reflectie SPORT – Programma

Het jaar 2023 kenmerkte zich door de uitbreiding van de Sport Community Kernhem, met een focus op diverse sportactiviteiten voor de gemeenschap.

Het kaboutervoetbal was gedurende het hele jaar een groot succes. Kinderen en het team beleefden veel plezier en relaties werden versterkt. Maandelijks werden deze activiteiten georganiseerd, en voor de zomer werd het afgesloten met een succesvol mini-toernooi, waar kinderen met een volle spaarkaart werden beloond met prachtige voetballen, diploma's en kleine bekertjes.



Echter, ondanks het succes van het kaboutervoetbal, lagen de hogere voetbalgroepen en volwassensport de eerste helft van het jaar stil vanwege een gebrek aan vrijwilligers, waardoor zelfs sociale stages niet konden plaatsvinden en er weinig ruimte was voor andere sporten.

In het derde kwartaal nam de Sport Community een belangrijke stap door de aanstelling van een coördinator voor de verschillende activiteiten, die tevens als contactpersoon fungeerde voor de projectleiders. Hierdoor kregen alle lopende activiteiten hun eigen projectleider, wat zorgde voor meer overzicht en duidelijkheid. De 'start' zondag van alle activiteiten werd positief ontvangen, met een opkomst boven verwachting en goed lopende activiteiten. Bovendien was de Sport Community aanwezig op het sportevenement van Malkander om het sportprogramma aan te kondigen.

Inmiddels wordt er elke 3^e zondag van de maand gevoetbald in 3 leeftijdsgroepen (4-8, 9-11 en 12-16) en is er 's avonds volleybal voor volwassenen.

In een tijd waar kinderen/jongeren vooral alleen tijd doorbrengen achter schermen en waar eenzaamheid en depressie vaak voorkomt is het mooi om te zien hoe jongeren opleven tijdens een sportactiviteit. Ze zijn dan niet alleen actief bezig, maar ook sociaal. De vrijwilligers zijn ook veelal ouders van kinderen, het is mooi om ook daar de interactie te zien.

2.6 Reflectie GREENIT-Programma

Kees fungeerde als meewerkend voorman in het eerste kwartaal. Hij leidde de inspanningen voor de plaatsing van een slimme bandenpomp bij Parkweide en wierf nieuwe vrijwilligers voor diverse projecten. In Q2 leidde een extra na-belactie tot de werving van 29 mensen voor de vrijwilligersavonden, waarvan er 15 aanwezig waren. Dit leidde tot de vraag naar structurele inzet. Corstian van Voskuilen werd in juni aangewezen als aanspreekpunt voor Greenit, wat resulteerde in de planning van de scope voor 2023.

Het vinden van een geschikte locatie voor de bandenpomp bleek een uitdaging, maar dankzij inzet en overleg werden mogelijke opties verkend. In Q3 werd met de gemeente Ede overlegd over extra deelauto's in de wijk, terwijl er plannen werden uitgewerkt voor duurzame herbruikbare bekertjes voor evenementen.

In Q4 is het gesprek opgestart met het deelplatform Peerby. Via dit platform kan je spullen met elkaar delen als bewoners. Kernhem mag een pilot draaien waarin we de abonnementen voor een jaar vrij kunnen stellen, om te zien of het delen van spullen toeneemt in de wijk.

Helaas werd in Q4 het plaatsingsplan voor de bandenpomp op pauze gezet door omstandigheden bij de terreineigenaar van Parkweide. Niettemin werden nieuwe initiatieven genomen. Op 5 oktober besloot de groep om twee onderwerpen aan te pakken: biodiversiteit en regenwateropvang. De werkgroepen werkten zelfstandig aan deze kwesties en presenteerden plannen voor bewustwording en actie in de wijk. Het bewustzijn over duurzame initiatieven in Kernhem groeide.

Als vooruitzicht voor Q1 2024 staat het werven van vrijwilligers centraal om de voortgang van de projecten te waarborgen.



Wijkbewoner H woont al vanaf 2001 in de wijk, en weet heel goed hoe Kernhem bedoeld was. Als duurzame wijk waren er allerlei aspecten in de wijk aangebracht, zoals de Kernhemmertjes (zowel auto-onvriendelijk als wel om de bassins onder de groenstroken die regenwater opvangen, te beschermen), de houtwallen, de regentonnen actie van destijds, de vleermuislampen op de Houtpleinen etc. Met lede ogen zag hij dat deze aspecten niet in elk deel van Kernhem werden doorgezet, of dat nieuwe wijkbewoners niet op de hoogte waren van de bedoelingen. In de Greenit groep schreef hij hier een artikel over, dat op verzoek van de andere leden binnenkort gepubliceerd zal worden.

2.7 Reflectie Events-Programma

Het 'Events' jaar begon met drie vrijwilligersavonden in februari, waarbij de nieuwe organisatiestructuur werd toegelicht en nieuwe vrijwilligers werden aangetrokken. Deze avonden waren een succes, met in totaal 28 enthousiaste vrijwilligers die zich aanmeldden. Op 28 februari vond een brainstormavond plaats voor de aankomende Koningsdag, waarvoor in maart de vergunning werd verkregen. De voorbereidingen werden direct gestart.

Op 27 april werd Koningsdag gevierd op twee locaties, met een geschatte opkomst van meer dan 1.000 bezoekers. Het evenement werd positief ontvangen door de gemeenschap, vooral de keuze voor het schoolplein als nieuwe locatie viel goed in de smaak. In mei vonden twee evaluatieborrels plaats, waarbij 24 vrijwilligers de gelegenheid hadden om te reflecteren op de gebeurtenissen en elkaar beter te leren kennen.



Op 2 juli vond de WijkBBQ plaats, een gezellig samenzijn waar zo'n 75 wijkbewoners genoten van elkaars gezelschap onder het genot van hapjes en drankjes. Het was een geslaagd evenement waarbij de gemeenschap dichter tot elkaar kwam. Op 23 september werd de Burendag gehouden, met als thema 'Wie zijn je burens?'. Veertien wijkbewoners bemanden kramen en ongeveer 100 bezoekers namen deel aan het evenement. Dit jaar introduceerden we de hervulbare Buurtbeker, waarvan ongeveer 50 stuks werden verstrekt.

In oktober werd het project van de Welkomtasjes opgepakt door een nieuwe projectleider, Helwine van Zoest, waarbij in totaal 101 tasjes werden uitgedeeld. In december vonden twee warme evenementen plaats: het Kerstevent op 16 december op de Parkweide, waar passanten kerstkaarten konden schrijven voor wijkbewoners, en de lichtjeswandeling op 15 december, waarbij twee vrijwilligers een kraam bemannen en zo'n 40 gesprekken voerden.



Wijkbewoner B., voormalig uitbater van een cafetaria in één van de dorpen van de gemeente Ede, raakt als gepensioneerd man betrokken bij de Events. Met zijn catering kennis en aanstekelijk enthousiasme is hij op elk evenement te vinden, en gaat hij met veel wijkbewoners, jong en oud, in gesprek. Wanneer zijn vrouw gezondheidsproblemen krijgt, vindt hij steun in het opgebouwde netwerk in de wijk.

3. Overig

In dit hoofdstuk beschrijven wij enkele onderwerpen die community overstijgend relevant zijn.

Searchit, klankbord en Alpha

Per juli 2019 is KenHem Communities ingezegend als pioniersplek namens de Protestantse Kerk Nederland en de Unie van Baptisten. Deze worden in Ede vertegenwoordigd door de Oude Kerk en Op Doortocht. De geloofsgemeenschap die gevormd wordt door het KenHem gezin, ook wel Searchit genoemd, houdt maandelijks vieringen in de Vuursteen waarbij christenen en zoekers welkom zijn.

In 2023 zijn er drie klankbordavonden met de genoemde kerken gehouden.

In het voorjaar van 2023 is de Alpha-cursus gegeven, waarbij 4 deelnemers de cursus van begin tot eind gevolgd hebben.

Al deze activiteiten worden gefinancierd vanuit de bijdragen van de kerken en vrijwillige bijdragen.

Raad van Toezicht

Op 30 november 2022 is de nieuwe Raad van Toezicht aangetreden. De RvT bestaat uit de volgende personen:

- Ben van Tienen, voorzitter
- Dirjanne van Drongelen, secretaris
- Ruben Vlot, penningmeester

De RvT is driemaal formeel bij elkaar gekomen, naast enkele informele ontmoetingen.

Daarnaast hebben zij een teamtraining gevolgd, vrijwillig georganiseerd door een wijkbewoonster.

Partners

KenHem werkt samen met alle organisaties en instanties die direct of indirect betrokken zijn bij de wijk Kernhem. Dit zijn onder meer:

- Gemeente Ede (accountmanager, deelname burgerparticipatie/challengewet uitwerking)
- Regio gebiedsmanager (kwartaal overleg)
- Malkander
- Sociaal maatschappelijke (zorg)instanties als Opella, RIBW, icare, sociaal wijkteam
- KenHem is agendalid van de zorgkwartiertafel voor Veldhuizen en Kernhem
- Huisartsen
- Stichting Present
- Stichting Netwerk dien je stad
- Het wijkcomité van Kernhem
- YfC

R3NEW netwerk

Uit KenHem is de stichting R3NEW ontstaan, welke beoogd om in meer wijken in Nederland communities op te richten waarbij KenHem als “moeder” wordt gezien. In december 2023 heeft KenHem een bezoek gebracht aan Arkacia in Rhenen. Daarnaast hebben wij in april bezoek gehad van een groep uit Waddinxveen, die meteen mee hebben gedaan aan onze klusdag. In juni is er een presentatie aan een groep uit Oostenrijk gegeven.

Communicatie en Media

In september 2022 heeft KenHem bijgedragen aan het congresfestival van Movisie (kennis en aanpak van sociale vraagstukken). De promofilm die daarvoor gemaakt is, is in 2023 diverse malen hergebruikt.

In april 2023 is een interview met de directeur gepubliceerd op de website van Tearfund: [Kees is kartrekker van bewonersinitiatief KenHem in Ede \(tearfund.nl\)](#). En in november is een interview verschenen in het blad Liv van de Christelijke Zorgverzekeraar: [Kerk zijn in de praktijk \(inzine.nl\)](#).

Sinds voorjaar 2023 worden twee keer per week social media berichten geplaatst op Facebook en Instagram, volgens een herkenbaar KenHem format. De “mensen achter de schermen” posts worden ook op LinkedIn geplaatst. Facebook berichten worden ook op Bewoners Kernhem geplaatst.

4. Financiën en impact cijfers

Financiën

Winst en Verlies rekening

	Resultaat	Begroot
Algemene kosten		
Personeelskosten	44.017	78.025
Overige personeelskosten	7.136	4.000
Huisvestingskosten	2.689	4.000
Communicatie & Representatie	13.350	5.500
Kantoorkosten	248	1.000
Algemene kosten	6.749	9.500
Bankkosten	266	0
Toerekening aan Communities	-74.455	-102.025
Community kosten	89.562	132.200
Care	27.085	38.029
Events	26.780	34.908
Groei	10.172	14.023
Sport	10.065	20.638
Greenit	10.031	18.253
Searchit	5.431	6.351
Dekking	93.429	132.200
Gemeente Ede	80.991	117.500
PKN / Welstand	4.000	4.000
Subsidie Pioniersbegeleiding	1.800	1.800
Ede-Doet	1.308	1.500
Kerken	1.897	1.900
Eigen bijdragen	3.065	5.500
Overig	368	0
Resultaat	3.867	0
Balanspost	3.867	

In 2023 zijn de uitgaven lager dan verwacht. Je zou denken dat dit goed nieuws is, maar in dit geval is het jammer omdat we, zoals eerder genoemd, vacatures voor communityleiding niet vervuld hebben gekregen. Daardoor is er significant minder uitgegeven aan personeelskosten dan begroot. Gezien de ontwikkelingen binnen het leiderschap is de verwachting dat dit plaatje er in 2024 anders uit zal zien.

Balans

Activa		Passiva	
Banksaldo	59.257	Algemene reserve	22.255
		Kortlopende schulden	5.502
		Crediteuren	31.500
	<hr/>		<hr/>
	59.257		59.257

Impact

	Q1	t/m Q2	t/m Q3	t/m Q4
Care	9.126	27.398	39.652	41.439
Events	2.700	48.252	50.752	51.280
Groei	10.875	21.750	29.774	37.912
Sport	2.812	5.625	8.993	10.022
Greenit	80	3.331	6.694	7.348
	25.593	106.356	135.865	148.001

Hierboven zijn in het blauw de contacturen over heel 2023 opgenomen. Per kwartaal is de impact te volgen.

De contacturen zijn verdeeld per Community.

Elke community heeft meerdere projecten gedraaid. Per project is gekeken hoeveel bijeenkomsten er zijn geweest, hoeveel deelnemers en vrijwilligers hebben meegedaan/ zijn bereikt en hoeveel uren er (per deelnemer én vrijwilliger) aan het project is besteed.

Tezamen geeft dit het aantal contacturen per Community.

In totaal zijn er in 2023 door de vijf KenHem Communities samen meer dan 148.000 contacturen gemaakt!

Uiteraard is een getal slechts een getal. Middels enkele voorbeelden van Impact verhalen hopen wij een beeld te kunnen geven van de verhalen achter deze cijfers.

5. Afsluiting en vooruitblik

Met de toezegging op de subsidie van gemeente Ede, de steun van de kerken, een voorgenomen nieuwe werving van vrijwilligers en een versterking in personeel kijken we 2024 met positieve energie tegemoet. De samenwerkingsverbanden met alle sociale partners in de wijk staan, en er is veel wederzijds vertrouwen.

De afgelopen 10 jaar hebben zo'n 700 wijkbewoners meegedaan aan onze activiteiten. Echter, op alle communities valt nog veel groei te realiseren, van jong tot oud. In 2024 willen wij kijken of we de Greenit Community kunnen versterken, en of we de sportactiviteiten voor de jeugd kunnen uitbreiden naar 2 x per maand. Daarvoor staat een nieuwe "uurvoorjebuurt" actie op de planning. Ook hopen wij de oudere groep van de jongeren weer sociale stageplekken aan te kunnen bieden in onze wijk. Zeker is dat er 2 stagiaires Social Work van de CHE (2^e jaars) een half jaar stage komen lopen (februari t/m juni). Daarnaast zullen wij middels Story telling impact verhalen van wijkbewoners uitwerken. Met de huisartsen wordt de verdere samenwerking gezocht en is de aanpak van KenHem in Kernhem een voorbeeld voor andere wijken ten aanzien van het concept Welzijn op recept.

Tevens worden de plannen voor Kernhem-Noord concreet, en zal KenHem zich voorbereiden op deze nieuwe fase van de wijk Kernhem. Zo hopen wij dat wij als wijkbewoners ons met elkaar blijven inzetten, voor de bloei van de wijk!

